



CENTRÁLNÍ MOZEK FIRMY

www.qi.cz
info@qi.cz

PŘÍPADOVÁ STUDIE WISCONSIN ENGINEERING CZ s. r. o.

QI: KOMPLEXNÍ ŘEŠENÍ PRO DOCHÁZKU A MZDY

KLÍČOVÉ PŘÍNOSY QI:

- Automatické pořizování docházkových dat
- Úzká a funkční vazba docházky na mzdovou agendu
- 30% snížení časové náročnosti při zpracování mezd
- O 30 % rychlejší administrativa příspěvků na stravování
- Přehled o vytížení zaměstnanců s úsporou jednoho pracovního dne měsíčně
- 100% soulad s aktuální legislativou



Začátek implementace včetně modulů Personalistika a docházka, Mzdy:	Konec implementace modulů Personalistika a docházka, Mzdy:
11/2020	01/2021
Celkový počet zaměstnanců:	Terminály ve společnosti:
87	2
Zaměstnanci využívající terminály:	Osoby zpracovávající docházku a mzdy:
87	1

Cíle projektu:

1 Automatizovat a centrálně řídit veškeré procesy: mít pod kontrolou a propojit všechny agendy včetně docházky a mezd.

2 Sjednotit systém řízení s ostatními firmami majitele: zlepšit komunikaci v rámci společností s jedním vlastníkem.



WISCONSIN ENGINEERING CZ s. r. o.

Wisconsin Engineering je i přes anglický název ryze českou společností s dlouholetou tradicí. Tento prostějovský výrobce zahradních traktorů a malotraktorů navazuje na strojírenskou továrnu Wikov založenou na počátku 20. století a nástupnický Agrostroj Prostějov. S cílem růstu Wisconsin Engineering aktuálně spouští rozsáhlý redesign. Ten zahrne celkové nastavení společnosti s důrazem na výrobu a stěhování do nových prostor.

Zahradní traktory, kterých firma vyprodukuje okolo 350 ročně, mají

největší odbyt v České republice, najdete je ale také v Saúdské Arábii, Papui Nové Guineji, Turecku, Maďarsku či Velké Británii. Zároveň má Wisconsin Engineering dlouholeté zkušenosti s kooperacemi v oblasti strojírenské výroby.

Implementace stmelila procesy

Wisconsin Engineering eviduje docházku zaměstnanců v informačním systému QI od roku 2021, kdy skončila implementace. Jejím splněným cílem bylo zautomatizovat procesy a vést je z jediného systému. Požadavek na změnu softwaru přišel od nového majitele, který chtěl sjednotit systém

řízení výroby u Wisconsin Engineering a dalších svých společností již fungujících na QI. „Původní řešení mělo své limity narážející na roztříštěnost. Používali jsme pět systémů, z toho docházku a mzdy pokrývaly dva samostatné softwary,“ vzpomíná Klára Koukalová, personalistka Wisconsin Engineering.

Bez čipů a falšování

Po zavedení QI všech 87 zaměstnanců z Wisconsin Engineering využívá dva docházkové terminály, které jsou primárně nastaveny na snímání biometrických údajů – konkrétně

skeny otisků prstů. Jejich přiložením pracovníci zadávají příchody i odchody. Zároveň vybrané pozice pro evidenci docházky používají číselný kód. „Toto jednoznačně vítám. Někteřím kolegům z dílny, kde pracují s oleji a mazivy, by snímač otisk nepřičetl. Možnost volby je důležitá i z hlediska GDPR, kdy zaměstnancům musíme dle legislativy nabídnout vedle užití biometrických údajů i další alternativu,“ říká Koukalová. Původně zaměstnanci k zaznamenání docházky používali čipy, což vedlo k falšování dat. Počet přesčasů zanesených v systému se lišil od reality. „Otisky se půjčit nedají. Proto se snížily jak přesčasy, tak pozdní příchody,“ vysvětluje personalistka.

30% časová úspora při zpracování mezd

Nasnímané údaje z terminálů se ihned přenesou do QI, kde jsou připraveny k dalšímu využití. „Propojení docházky a mezd bylo jedním z důvodů, proč jsme QI zavedli,“ upřesňuje personalistka, která má na starosti také mzdovou agendu. Za největší přínos označuje práci s již existujícími daty: „Docházkové údaje se propíší do mezd a já pouze zkontroluji výsledek. Oproti situaci bez tohoto řešení ušetřím zhruba 30 % času.“

Vygenerovaná docházková data se schvalují víceúrovňově. V prvním kroku na ně dohlížejí mistři. Současně mohou zasáhnout: jde

například o úpravy vyplývající ze znalosti situačního kontextu, třeba umělé prodlužování pracovní doby z důvodu čekání na autobus. Může se ale také jednat o školení bezpečnosti, které zaměstnanec absolvuje při prvotním nástupu dříve, než se potká s terminálem. „Protože docházková data před zadáním do mezd kontroluji, potřebuji znát souvislosti. QI mi jasně ukazuje, co vygeneroval docházkový terminál, a naopak co upravili mistři. V případě nejasností mohu ihned reagovat: vím, na koho konkrétně se obrátit. Výhodou je možnost poznámky, kde vedoucí pracovníci uvádějí příčinu změny dat. Přesně pak vím, že u zaměstnance nedošlo k chybě při označení příchodu, ale absolvoval například vstupní školení. Toto nejasnosti výrazně eliminuje,“ chválí Koukalová.

O třetinu rychlejší výpočet

QI výrazně pomáhá při administrativě spjaté s příspěvků na stravování. V případě Wisconsin Engineering zaměstnanci navštěvují závodní jídelnu, kde mají obědy dotované. „Vytisknu si sestavu, se kterou snadno zkontroluji, kdo má na příspěvek nárok. Předtím jsem musela rozkliknout každého pracovníka a údaje složitě porovnávat. Úspora času představuje zhruba 30 %,“ vyčísľuje personalistka.

Výraznou časovou úsporu představuje i propojení docházky se snímáním výrobních operací,

jež usnadňuje mistrům sledování využití pracovní doby. „Dříve jsem strávila v Excelu celý den, než se mi povedlo vytvořit přehled pro mistry o zaměstnancích a jejich pracovním vytížení. K vyhotovení jsem využívala dva různé programy. Nyní se mistři na takový přehled mohou podívat kdykoliv během měsíce, a to za pomoci jediného kliknutí myši. Souhrn se totiž generuje automaticky,“ uvádí Koukalová.

Oproti prvotnímu řešení se také jako výhoda ukázala existence oddělených kalendářů pro mzdy a docházku. „V některých případech eviduji pouze příchody a odchody zaměstnanců z dalších firem našeho majitele, toto poté předávám dál. Nemusím nic filtrovat, dokument stačí poslat v jeho původní verzi,“ vysvětľuje personalistka.

Legislativa na prvním místě

Původní řešení změny včetně těch legislativních nereflektovalo vůbec nebo se zlatelným zpožděním, a to kvůli komplikovanému propojení samostatných systémů pro mzdy a docházku. „Nebylo to zautomatizované, vše jsem řešila manuálně,“ říká Koukalová a dodává, „QI je 100% v souladu s aktuální legislativou, jeho výrobce na změny reaguje takřka okamžitě, navíc o nich informuje i ve speciální sekci Novinky umístěné přímo v systému. Oceňuji to nejen teď v covidové době, kdy se řeší příspěvky za karanténu a izolaci.“



Další výhodou je napojení QI na datovou schránku a eNeschopenku. „Mám s čím porovnávat, předchozí program toto neumožňoval. Informace o zahájení a ukončení neschopenky se nyní automaticky propisují do docházky, což eliminuje chyby. A pokud lékař změnil neschopenku na karanténu, ihned se to v datech odrazí a já nemusím měnit kód docházkového pohybu,“ popisuje personalistka.

Společnosti vyhovuje i přehledná evidence home officů u zaměstnanců mimo výrobu. „S ohledem na situaci okolo covidu jsme za tuto možnost velmi rádi,“ doplňuje Koukalová.

Další přínosy QI:

Možnost zaznamenávat docházku různými způsoby

Méně případů falšování dat

Jednodušší zpracování docházky i mezd a jejich kontrola

Přesné ověření využití pracovní doby ve výrobě

Snadné sledování příchodů a odchodů zaměstnanců z jiné firmy

Přehledné informace o legislativních změnách

Eliminace chybovosti při evidenci neschopenek

Uspořádané vedení home officů



„Oceňuji provázanost QI s aktuální legislativou. Mám v živé paměti, jak dlouho a komplikovaně jsem s předchozím dodavatelem systému řešila začlenění vojenského cvičení do mzdových složek. Nyní reakce přichází okamžitě.“

Klára Koukalová, personalistka společnosti WISCONSIN ENGINEERING CZ



Rozsah řešení

PERSONALISTIKA A DOCHÁZKA	MZDY	ORGANIZACE A ŘÍZENÍ	PROJEKTY	DMS
CRM A MARKETING	PRODEJ A NÁKUP	SKLADY A WMS	FINANCE	MAJETEK
ÚČETNICTVÍ	TPV A KALKULACE	ŘÍZENÍ VÝROBY	NÁŘADÍ	QI BUILDER
SYSTÉMOVÉ FUNKCE	E-KOMUNIKACE			