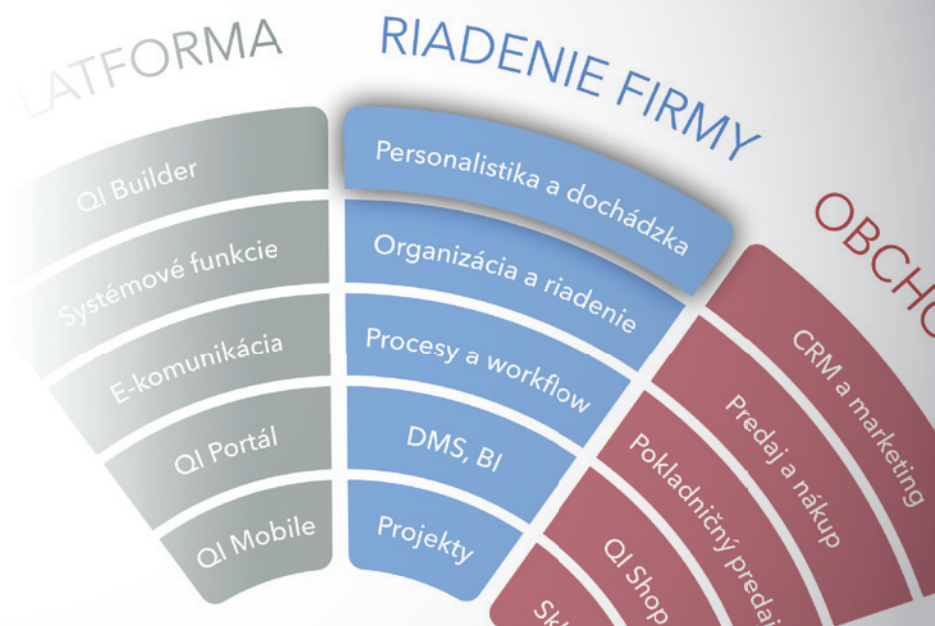




ZLE VYBRANÝ
ZAMESTNANEC JE
NAJDRAHŠÍ
ZAMESTNANEC



MODUL

PERSONALISTIKA A DOCHÁDZKA

Získavate správnych zamestnancov?

Zaujíma Vás, ako zapadne nový človek do tímu?

Poznáte skutočnú motiváciu svojich pracovníkov alebo ich reakciu v krízovej situácii?

Dôležitou konkurenčnou výhodou je tím zodpovedných a schopných ľudí. Zásadný je preto nielen ich starostlivý výber, ale aj systematické riadenie. Špecializovaná obchodná jednotka **Personálne psychometrické dotazníky a testy**, ktorú zahŕňa modul Personalistika a dochádzka, zaručia prehľad o kandidátoch do výberového konania aj existujúcich pracovníkoch vrátane **informácií o osobnosti, pracovnej motivácii, schopnosti zvládať záťaž alebo manažérskom štýle**.

DOPORUČUJEME PREPOJIŤ PERSONALISTIKU S ĎALŠÍMI FUNKCIAMI PRE MZDY A DOCHÁDZKU

Funkčnosť **Personálne psychometrické dotazníky a testy** je možné ľubovoľne kombinovať s obchodnými jednotkami modulu Personalistika a dochádzka. Pri maximálnom využití získate komplexný nástroj pre riadenie ľudských zdrojov. Ďalšie funkcie **Personalistiky** prinesú prehľad o pracovníkoch (ich profesijnom zaradení, vzdelaní, schopnostiach a stave zadaných úloh), pokryjú agendu závodného stravovania (vrátane hromadných objednávok stravy) alebo pomôžu s pridelovaním ochranných pomôcok. Jednoducho funguje aj **Dochádzka**: pracovník pri príchode do firmy priloží čip k terminálu, ten zaznamená kontakt a informáciu odovzdá do QI. Systém na základe týchto údajov spracováva a vyhodnocuje odpracovanú dobu aj neprítomnosť. Prepojenie s modulom **Mzdy** umožní automatické vystavenie výplat podľa stavu odpracovaných hodín.

PREČO SI MODUL ZAOBSTARAŤ

- ▶ Podieľa sa na **plánovaní personálneho rozvoja spoločnosti** a sprehľadňuje zamestnaneckú agendu.
- ▶ Pri náboře spoľahlivo identifikuje pracovníkov, ktorí sa hodia na obsadzovanú pozíciu, **eliminujete tak nevydarenú investíciu** pri prijatí nevhodného kandidáta.
- ▶ **Zefektívnete adaptáciu** nových zamestnancov, vďaka tomu znížite riziko ich odchodu.
- ▶ Získate nástroj pre **rozpoznanie silných aj slabých stránok** jednotlivcov aj tímov a námety pre rozvojové témy.
- ▶ Zabezpečí **prehľad o nákladoch** na výberové konania, vzdelávacie akcie a ostatné výdavky spojené s personálnou agendou.

SITUÁCIE, PRI KTORÝCH MODUL VYUŽIJETE:

1

Výberové konanie

V QI je možné zostavovať výhľadový plán pre prípadné zoštíhľovanie štruktúr a znižovanie stavov, alebo naopak navyšovanie kapacít. Systém potom usporiada adekvátne podmienky pre výberové konanie a podporí personalistov pri voľbe vhodného uchádzača s ohľadom na nastavené kritériá. Kandidátov spoznáte ešte pred samotným pohovorom, stačí im zaslať prístup k dotazníku. Takto získate spoľahlivé výstupy pre výberové konanie. QI navyše eviduje jednotlivé typy náborových akcií a následne ich vyhodnocuje vrátane vyčíslenia nákladov.

2

Rozvoj existujúcich zamestnancov

Výsledky online psychodiagnostiky využijete pri identifikácii vzdelávacích potrieb, kariernom plánovaní, rozvoji tímovej spolupráce alebo ako podklad pre koučovanie. V QI tiež jednoducho nastavíte plán pre edukáciu zamestnancov a zvyšovanie ich kvalifikácie. To všetko vrátane odhadu aj vyhodnotenia finančných nákladov na jednotlivé akcie.

3

Prieskum v tíme

Áké sú silné a slabé stránky Vašich zamestnancov? Kde sa nachádza potenciál pre zvýšenie ich výkonnosti? Sú tímy kompatibilné so svojimi manažermi? Odpovede na tieto otázky zabezpečia ďalšie zo série personálnych testov. QI taktiež poskytuje nástroje na porovnávanie profesijného potenciálu zamestnanca a požiadaviek na pracovné miesto.

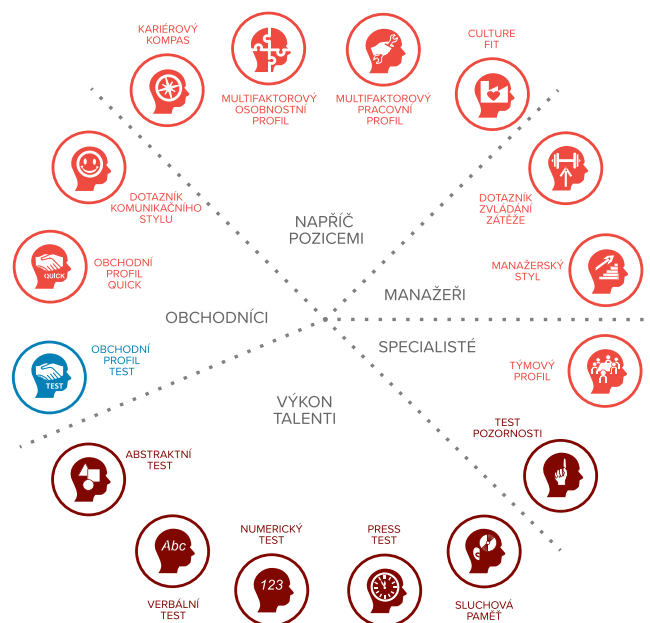
AKO FUNGUJÚ PERSONÁLNE PSYCHOMETRICKÉ DOTAZNÍKY A TESTY?

Respondentom jednoducho (tiež pomocou kontaktov v adresári QI) zašlete dotazníky, ktoré slúžia na diagnostiku osobnostných a pracovných charakteristík. Tí ich vyplnia prostredníctvom webovej aplikácie – prístup sa realizuje cez **jedinečnú URL adresu** zaslanú e-mailom. Výsledky sa prenású do QI vrátane výstupnej správy vo formáte PDF.

Zamestnanca môžete hľadať pomocou ľubovoľne nastavitelných škál (napríklad extroverzia, introverzia, spolupráca, pribojnosť) alebo Vami definovaných osobnostných profilov pre danú pozíciu. Pre zjednodušenie práce s online psychodiagnostikou sme pre Vás pripravili **balíčky pre rôzne cieľové skupiny a situácie**. Kombinácie vychádzajú z dlhoročných skúseností psychológov a personálnych poradcov. Z tejto možnosti ťažia nielen malé firmy bez vlastného HR oddelenia, ale aj veľké spoločnosti s množstvom zamestnancov, z ktorého môžu jednoducho vyberať talenty pre nové pozície.

Všetky dotazníky sa vyvíjajú podľa štandardov EFPA (European Federation of Psychologists' Associations) a **spĺňajú všetky nároky na validitu a reliabilitu**. Tiež sú pravidelne prezentované na odborných konferenciách v rámci Českej asociácie psychológov práce a organizácie.

Pri objednaní funkčnosti získate zdarma 5 dotazníkov z každého druhu.



Produkt **Personálne psychometrické dotazníky a testy** sa poskytuje v spolupráci s partnerom **TCC online s.r.o.**

