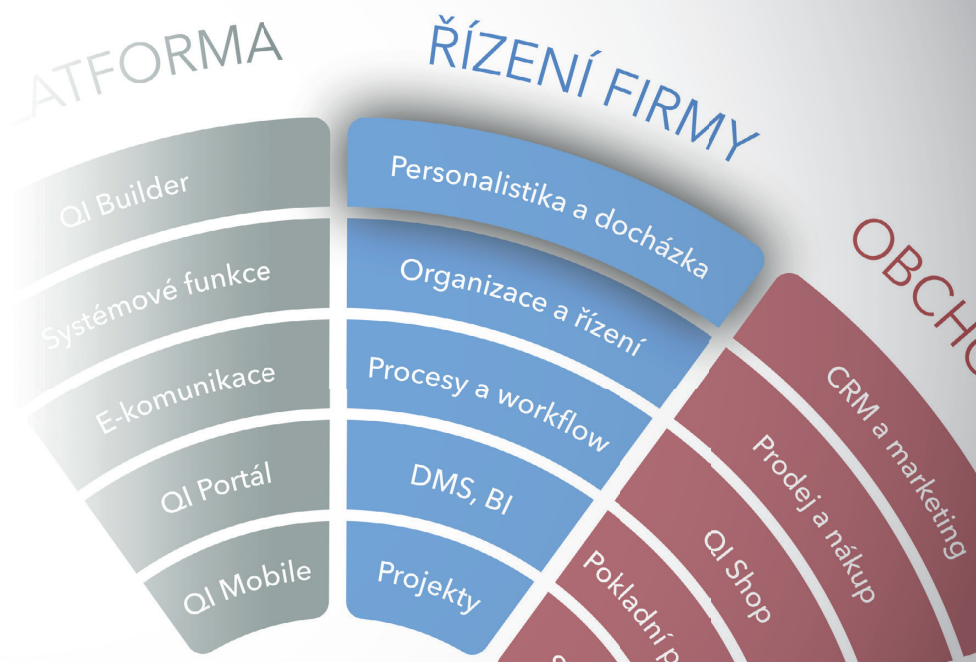




PRVNÍ ELASTICKÝ
INFORMAČNÍ
SYSTÉM



ŠPATNĚ VYBRANÝ
ZAMĚSTNANEC JE
NEJDRAŽŠÍ
ZAMĚSTNANEC



MODUL

PERSONALISTIKA A DOCHÁZKA

Získáváte správné zaměstnance?

Zajímá Vás, jak zapadne nový člověk do týmu?

Znáte skutečnou motivaci svých pracovníků nebo jejich reakci v krizové situaci?

Důležitou konkurenční výhodou je tým zodpovědných a schopných lidí. Zásadní je proto nejen jejich pečlivý výběr, ale i systematické řízení. Specializovaná obchodní jednotka **Personální psychometrické dotazníky a testy**, kterou zahrnuje modul Personalistika a docházka, zaručí přehled o kandidátech do výběrového řízení i stávajících pracovnících včetně **informací o osobnosti, pracovní motivaci, schopnosti zvládat zátěž nebo manažerském stylu**.

DOPORUČUJEME PROPOJIT PERSONALISTIKU S DALŠÍMI FUNKCEMI PRO MZDY A DOCHÁZKU

Funkčnost Personální psychometrické dotazníky a testy lze libovolně kombinovat s obchodními jednotkami modulu Personalistika a docházka. Při maximálním využití získáte komplexní nástroj pro řízení lidských zdrojů. Další funkce **Personalistiky** přinesou přehled o pracovnících (jejich profesním zařazení, vzdělání, schopnostech a stavu zadaných úkolů), pokryjí agendu závodního stravování (včetně hromadných objednávek stravy) nebo pomohou s přidělováním ochranných pomůcek. Jednoduše funguje také **Docházka**: pracovník při příchodu do firmy přiloží čip k terminálu, ten kontakt zaznamená a informaci předá do QI. Systém na základě těchto údajů zpracovává a vyhodnocuje odpracovanou dobu i nepřítomnost. Propojení s modulem **Mzdy** umožní automatické vystavení výplat podle stavu odpracovaných hodin.

PROČ SI MODUL POŘÍDIT

- ▶ Podílí se na **plánování personálního rozvoje společnosti** a zřehledňuje zaměstnaneckou agendu.
- ▶ Při náboru spolehlivě identifikuje pracovníky, kteří se hodí na obsazovanou pozici, **eliminujete tak nevydařenou investici** při přijetí nevhodného kandidáta.
- ▶ **Zefektivníte adaptaci** nových zaměstnanců, díky tomu snížíte riziko jejich odchodu.
- ▶ Získáte nástroj pro **rozpoznání silných i slabých stránek** jednotlivců i týmů a náměty pro rozvojová témata.
- ▶ Zajistí **přehled o nákladech** na výběrová řízení, vzdělávací akce a ostatní výdaje spjaté s personální agendou.

SITUACE, PŘI KTERÝCH MODUL VYUŽIJETE:

1

Výběrové řízení

V QI lze sestavovat výhledový plán pro případné zeštíhlování struktur a snižování stavů, nebo naopak navyšování kapacit. Systém pak uspořádá adekvátní podmínky pro výběrové řízení a podpoří personalisty při volbě vhodného uchazeče s ohledem na nastavená kritéria. Kandidáty poznáte ještě před samotným pohovorem, stačí jim zaslat přístup k dotazníku. Získáte tak spolehlivé výstupy pro výběrové řízení. QI navíc eviduje jednotlivé typy náborových akcí a následně je vyhodnocuje včetně vyčíslení nákladů.

2

Rozvoj stávajících zaměstnanců

Výsledky online psychodiagnostiky využijete při identifikaci vzdělávacích potřeb, kariérním plánování, rozvoji týmové spolupráce nebo jako podklad pro koučování. V QI také snadno nastavíte plán pro edukaci zaměstnanců a zvyšování jejich kvalifikace. To vše včetně odhadu i vyhodnocení finančních nákladů na jednotlivé akce.

3

Průzkum v týmu

Jaké jsou silné a slabé stránky Vašich zaměstnanců? Kde se nachází potenciál pro zvýšení jejich výkonnosti? Jsou týmy kompatibilní se svými manažery? Odpovědi na tyto otázky zajistí další ze série personálních testů. QI rovněž poskytuje nástroje na srovnávání profesního potenciálu zaměstnance a požadavků na pracovní místo.

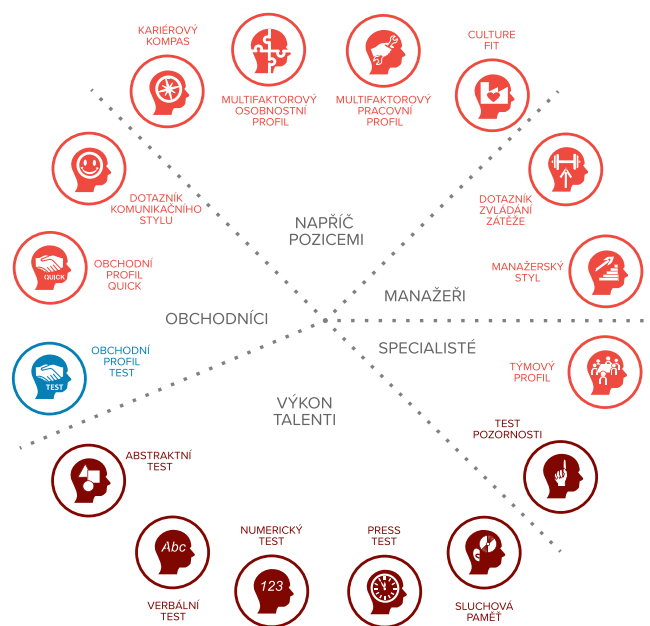
JAK PERSONÁLNÍ PSYCHOMETRICKÉ DOTAZNÍKY A TESTY FUNGUJÍ?

Respondentům jednoduše (také skrze kontakty v adresáři QI) zašlete dotazníky, které slouží k diagnostice osobnostních a pracovních charakteristik. Ti je vyplní prostřednictvím webové aplikace – přístup je realizován přes **unikátní URL adresu** zaslou e-mailem. Výsledky se přenesou do QI včetně výstupní zprávy ve formátu PDF.

Zaměstnance můžete hledat pomocí libovolně nastavitelných škál (například extraverte, introverze, spolupráce, průbojnost) nebo Vámi definovaných osobnostních profilů pro danou pozici. Pro zjednodušení práce s online psychodiagnostikou jsme pro Vás připravili **balíčky pro různé cílové skupiny a situace**. Kombinace vycházejí z dlouholetých zkušeností psychologů a personálních poradců. Z této možnosti těží jak malé firmy bez vlastního HR oddělení, tak velké společnosti s množstvím zaměstnanců, ze kterého mohou jednoduše vybírat talenty pro nové pozice.

Všechny dotazníky jsou vyvíjeny podle standardů EFPA (European Federation of Psychologists' Associations) a **splňují veškeré nároky na validitu a reliabilitu**. Také jsou pravidelně prezentovány na odborných konferencích v rámci České asociace psychologů práce a organizace.

Při objednání funkčnosti získáte zdarma 5 dotazníků od každého druhu.



Produkt **Personální psychometrické dotazníky a testy** je poskytován ve spolupráci s partnerem **TCC online s.r.o.**

